



**ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК
СЕДЬМОГО СОЗЫВА**

Шестьдесят седьмое очередное заседание

РЕШЕНИЕ

г. Среднеуральск

19.12.2024 г.

№ 67/3

***«Об утверждении положений
об оплате труда работников
органов местного самоуправления
муниципального округа
Среднеуральск Свердловской
области»***

Рассмотрев предоставленный администрацией городского округа Среднеуральск проект решения Думы городского округа Среднеуральск, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Областным законом от 26 декабря 2008 года № 146-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области», Областным законом от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Законом Свердловской области от 14 июня 2005 года № 49-ОЗ «О Реестре должностей муниципальной службы, учреждаемых в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и в муниципальных органах, не входящих в структуру органов местного самоуправления этих

муниципальных образований», Указом Губернатора Свердловской области от 14 февраля 2011 года № 75-УГ «О реализации Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской Свердловской области» в части основных гарантий государственных гражданских служащих Свердловской области в сфере оплаты труда», Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 70-ОЗ «Об отдельных межбюджетных трансфертах, предоставляемых из областного бюджета и местных бюджетов Свердловской области» со статьей 25 Закона Свердловской области от 26.03.2024 № 24-ОЗ «О наделении отдельных городских округов, расположенных на территории Свердловской области, статусом муниципального округа», в целях приведения в соответствие с решением Думы городского округа Среднеуральск от 25.07.2024 № 62/7 «О внесении изменений в Устав городского округа Среднеуральск», руководствуясь Уставом городского округа Среднеуральск,

Дума городского округа Среднеуральск РЕШИЛА:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе (прилагается).

1.2. Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (прилагается).

1.3. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу Решение Думы городского округа Среднеуральск от 7 декабря 2018 г. N 36/7 «Об утверждении положений об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа Среднеуральск (с изменениями, внесенными Решениями Думы городского округа Среднеуральск от 31.10.2019 № 58/1, от 24.09.2020 № 75/1, от 23.11.2020 № 76/6, от 28.06.2021 № 87/3, от 09.09.2021 № 90/4, от 29.12.2021 № 9/4, от 28.07.2022 № 21/4, от 12.12.2022 № 28/2, от 28.09.2023 № 46/4, от 21.12.2023 № 51/3, от 25.01.2024 № 52/8, от 26.09.2024 № 63/5, от 28.11.2024 № 65/5).

3. Руководителям органов местного самоуправления и руководителям функциональных органов администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области привести штатные расписания в соответствие с настоящим Решением.

4. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2025 года.

5. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Вести ГО Среднеуральск» и в сетевом издании «Среднеуральский вестник».

6. Контроль исполнения настоящего решения возложить на Председателя постоянной депутатской комиссии по бюджету и экономической политике Думы городского округа Среднеуральск (Прудников О.В.).

**Глава городского округа
Среднеуральск**

**Председатель Думы
городского округа Среднеуральск**

А.В. Стасёнок

В.Ф. Бикташев

Утверждено
Решением Думы
городского округа Среднеуральск
от 19 декабря 2024 №67/3

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе (далее - Положение) разработано в целях обеспечения гарантий и упорядочения условий оплаты лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск свердловской области на постоянной основе.

2. Источником средств, направляемых на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

3. Положение разработано в целях установления порядка определения оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе.

Глава 2. СТРУКТУРА И РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

4. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад) и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

5. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном округе Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе, устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению (прилагается).

6. В состав дополнительных выплат оплаты труда лица,

замещающего муниципальную должность главы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе, входят:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу гражданина, допущенного к государственной тайне на постоянной основе;
- 3) единовременная выплата, осуществляемая при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В состав дополнительных выплат оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности Председателя Думы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области и Председателя Счетной палаты муниципального округа Среднеуральск Свердловской области на постоянной основе, входят:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) единовременная выплата, осуществляемая при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. Ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, выплачивается в размере 2,46 (двух целых сорока шести сотых) должностного оклада.

8. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу гражданина, допущенного к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном федеральным законодательством, в размере 0,5 (ноля целых пяти десятых) должностного оклада в месяц (6 должностных окладов в год). При этом сумма менее 0,50 руб. отбрасывается, а сумма 0,50 руб. и более округляется до полного рубля.

9. Единовременная выплата, осуществляемая при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачивается лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в размере 2 должностных окладов.

10. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется за счет средств, направляемых на выплаты:

- 1) должностных окладов;
- 2) дополнительных выплат;
- 3) районного коэффициента.

11. При формировании фонда оплаты труда лица, замещающего должность главы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов и районного коэффициента, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 37,5 (тридцати семи целых пяти десятых) должностных окладов.

При формировании фонда оплаты труда лица, замещающего должность председателя Думы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов и районного коэффициента, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 31,5 (тридцати одной целой пяти десятых) должностных

окладов.

12. При формировании фонда оплаты труда лица, замещающего должность председателя Счетной палаты муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов и районного коэффициента, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 31,5 (тридцати одной целой пяти десятых) должностных окладов.

13. Изменение в течение календарного года фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в случае увеличения (индексации) должностных окладов на основании нормативных правовых актов Думы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

14. Лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, может выплачиваться материальная помощь в пределах средств, утвержденных на содержание и обеспечение деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в местном бюджете.

15. Лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, может выплачиваться дополнительное денежное вознаграждение по итогам отчетного периода (квартал, год) за счет экономии фонда оплаты труда в пределах средств, утвержденных в местном бюджете на содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе.

Приложение
к Положению о заработной плате лиц,
замещающих муниципальные должности
в муниципальном округе Среднеуральск
Свердловской области на постоянной
основе

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ
СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ПОСТОЯННОЙ
ОСНОВЕ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1.	Глава муниципального округа Среднеуральск Свердловской области	72619
2.	Председатель Думы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области	72619
3.	Председатель Счетной палаты муниципального округа Среднеуральск Свердловской области	72619

Утверждено
Решением Думы
городского округа Среднеуральск
от 19 декабря 2024 №67/3

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (далее - Положение) разработано в целях обеспечения гарантий и упорядочения условий оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также основания для выплаты, структуру и размер оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

Глава 2. СТРУКТУРА И РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

3. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных пунктом 6 настоящей Главы.

4. Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (прилагается).

5. В денежное содержание муниципального служащего включаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу гражданина, допущенного к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудника структурного подразделения по защите государственной тайны, выплачиваемая в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством;

5) премии по результатам работы;

6) материальная помощь.

6. Для всех составляющих денежного содержания муниципального служащего применяется районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

7. Основания и размер ежемесячных и иных дополнительных выплат денежного содержания, муниципального служащего органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области в соответствии с Порядком назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 2 к настоящему Положению (прилагается);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области устанавливается в соответствии с Порядком назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 3 к настоящему Положению (прилагается);

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с Порядком назначения ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 4 к настоящему Положению (прилагается);

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу гражданина, допущенного к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудника структурного подразделения по защите государственной тайны, устанавливается в соответствии с Порядком назначения ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, согласно приложению № 5 к настоящему Положению (прилагается);

5) премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 6 к настоящему Положению (прилагается);

6) выплата ежегодной материальной помощи производится в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 7 к настоящему Положению (прилагается);

7) муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области может устанавливаться доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - доплата).

Размер доплаты и срок закрепляются в распоряжении (приказе) работодателя.

Глава 3. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Источником средств, направляемых на выплату денежного содержания муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

9. При утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностным окладам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин – в размере до 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере до 22 окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере до 3 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу гражданину, допущенному к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудника структурного подразделения по защите государственной тайне – в размере до 1,5 должностных окладов;

5) премии по результатам работы – в размере до 6 должностных окладов;

6) материальной помощи – в размере до 2 должностных окладов.

10. При формировании фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, предусмотренный законодательством Российской Федерации.

Средства на выплату материальной помощи, входящей в денежное содержание, предусматриваются с учетом районного коэффициента.

11. Изменение в течение календарного года утвержденного фонда оплаты труда производится в случаях:

- 1) увеличения (индексации) должностных окладов;
- 2) существенных изменений действующих условий оплаты труда;
- 3) в случае увеличения (уменьшения) штатной численности.

12. Увеличение (индексация) должностных окладов муниципальных служащих осуществляется на основании нормативных правовых актов Думы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

13. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в соответствии с правилом округления к ближайшему целому.

Глава 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14. Штатные расписания органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (функционального (отраслевого) органа Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области) утверждаются ежегодно по состоянию на 01 января и при наличии оснований в течение года.

15. Начисление оплаты труда муниципальным служащим производится ежемесячно, не реже двух раз в месяц, на основании табеля учета рабочего времени, утвержденного руководителем органа местного самоуправления или руководителем отраслевого (функционального) органа Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

16. Споры о применении настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством по вопросам государственной и муниципальной службы.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1.	Заместитель главы исполнительно-распорядительного органа муниципального округа	33258
2.	Председатель (начальник, заведующий) органа местного самоуправления	31676
3.	Председатель (начальник, заведующий) отраслевого (функционального) органа исполнительно-распорядительного органа муниципального округа	28501
4.	Заместитель председателя (начальника, заведующего) органа местного самоуправления	28501
5.	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения исполнительно-распорядительного органа муниципального округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	27925
6.	Заместитель председателя (начальника, заведующего) отраслевого (функционального) органа исполнительно-распорядительного органа муниципального округа	25654
7.	Заместитель председателя (начальника, заведующего) структурного подразделения исполнительно-распорядительного органа муниципального округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	26198
8.	Начальник (заведующий) структурного подразделения исполнительно-распорядительного органа муниципального округа, входящего в состав другого структурного подразделения	25622
9.	Инспектор - главный бухгалтер контрольного органа муниципального округа/инспектор - главный бухгалтер Счетной палаты	28501

10.	Инспектор контрольного органа муниципального округа/инспектор Счетной палаты	23890
11.	Главный специалист	22164
12.	Ведущий специалист	20579
13.	Специалист 1 категории	17419
14.	Специалист 2 категории	14250

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок назначения муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин разработан в соответствии с Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года N 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» и Уставом муниципального округа Среднеуральск Свердловской области. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин входит в денежное содержание муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

3. Ежемесячная надбавка за классный чин учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за муниципальным служащим, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.).

4. Утвержденные размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин изменяются (индексируются) в сроки и размерах, установленных для изменения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

При увеличении (индексации) надбавок к должностному окладу за классный чин, их размеры устанавливаются в полных рублях. При этом сумма менее 0,50 руб. отбрасывается, а сумма 0,50 руб. и более округляется до полного рубля.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Группа должностей муниципальной службы	Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки за классный чин, рублей
1.	Высшие должности	Действительный муниципальный	11275
		советник 1 класса	
2.		Действительный муниципальный советник 2 класса	10570
3.		Действительный муниципальный советник 3 класса	9865
4.	Главные должности	Муниципальный советник 1 класса	9160
5.		Муниципальный советник 2 класса	8456
6.		Муниципальный советник 3 класса	7751
7.	Ведущие должности	Советник муниципальной службы 1 класса	7046
8.		Советник муниципальной службы 2 класса	6341
9.		Советник муниципальной службы 3 класса	5638
10.	Старшие должности	Референт муниципальной службы 1 класса	4934
11.		Референт муниципальной службы 2 класса	4229
12.		Референт муниципальной службы 3 класса	3524
13.	Младшие должности	Секретарь муниципальной службы 1 класса	3430
14.		Секретарь муниципальной службы 2 класса	2114

№ п/п	Группа должностей муниципальной службы	Наименование классного чина	Размер ежемесячной надбавки за классный чин, рублей
15.		Секретарь муниципальной службы 3 класса	1410

6. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальной службы устанавливается на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок назначения муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы разработан в соответствии с Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» и Уставом муниципального округа Среднеуральск Свердловской области. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы входит в денежное содержание муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы начисляется исходя из должностного оклада муниципального служащего органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с денежным содержанием.

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за муниципальным служащим, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.).

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается индивидуально в отношении каждого муниципального служащего в зависимости от особого режима труда и занимаемой должности в процентном соотношении к должностному окладу работника.

6. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может изменяться в зависимости от изменений условий муниципальной

службы.

7. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области или отраслевого (функционального) органа Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области с правами юридического лица.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРОЦЕНТНОЙ
НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ
СЛУЖАЩИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области устанавливается в соответствии с Законами Свердловской области от 29 октября 2007 года N 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», от 21 января 1997 года № 5-ОЗ «О стаже государственной гражданской службы Свердловской области и стаже муниципальной службы в Свердловской области», Уставом муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, другими нормативно-правовыми актами.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет входит в денежное содержание муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

3. Назначение надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области производится в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

4. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, производится в соответствии с Областным законом от 21 января 1997 года № 5-ОЗ «О стаже государственной гражданской службы Свердловской области и стаже муниципальной службы в Свердловской области».

5. Установление стажа муниципальных служащих производится на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области или отраслевого (функционального) органа Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области с правами юридического лица.

6. При установлении размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет учитывается стаж государственной службы, стаж муниципальной службы, а также включаются (засчитываются) иные периоды в соответствии с муниципальными правовыми актами.

7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера данной надбавки.

8. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада муниципального служащего органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с денежным содержанием.

9. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за муниципальным служащим, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.).

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ
К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ГРАЖДАН, ДОПУЩЕННЫХ
К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,
И СОТРУДНИКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ЗАЩИТЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЫ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Уставом муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в следующих размерах:

Степень секретности	Размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному окладу
«особой важности»	50 - 75
«совершенно секретно»	30 – 50
«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 – 15
«секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	5 - 10

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также

продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

3. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой гражданами, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 2 настоящего Порядка, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области выплачивается в следующих размерах:

Стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны	Размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и выше	20

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

5. Выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и/или процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны производится ежемесячно, одновременно с денежным содержанием.

6. Выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны производятся за счет средств фонда оплаты труда органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная

процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны учитываются при исчислении среднего заработка, сохраняемого за муниципальным служащим, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.).

8. Прекращение выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и надбавки к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны оформляется локальным правовым актом органа местного самоуправления.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Положение о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области регулирует порядок, условия и основания премирования в целях повышения эффективности их деятельности и уровня ответственности за решение возложенных на муниципальных служащих вопросов местного значения, задач и выполнение функций, соблюдение правил служебного этикета, повышение профессиональных знаний и уровня квалификации.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Уставом муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

3. Премирование осуществляется по результатам работы за отчетный период и производится ежемесячно в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премия выплачивается ежемесячно в составе денежного содержания за месяц в течение календарного года на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области или отраслевого (функционального) органа Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области с правами юридического лица.

4. Порядок премирования муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа:

4.1. Руководители органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, руководители структурных подразделений (отраслевых (функциональных) органов) Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области с правами юридического лица в пределах установленного фонда оплаты труда рассматривают вопрос о выплате премии каждому муниципальному служащему, согласно Положению о премировании, утвержденному правовым актом в установленном порядке.

4.2. Базовый размер премии за месяц не может быть менее 50% от должностного оклада муниципального служащего органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области. Базовая ставка размера премии устанавливается работодателем и отражается в трудовом договоре.

4.3. Премия выплачивается за отработанное время и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

4.4. Премии начисляются муниципальным служащим, а также увольняемым муниципальным служащим за фактически отработанное время в текущем месяце.

Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

- нахождения в ежегодном основном и (или) дополнительном оплачиваемых отпусках;

- временной нетрудоспособности;

- другие периоды, когда муниципальный служащий фактически не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания или без сохранения денежного содержания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. При принятии решения о премировании муниципальных служащих учитываются основные показатели оценки эффективности (результативности) деятельности муниципальных служащих:

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности (результативности) деятельности муниципальных служащих	Базовый размер премии (в процентах к месячному должностному окладу)
1.	Своевременное и качественное исполнение функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией муниципального служащего, периодическое повышение профессиональной подготовки (квалификации)	10
2.	Своевременное и качественное исполнение правовых актов органов местного самоуправления муниципального округа, планов работы органов местного самоуправления (структурных подразделений), распоряжений, поручений, заданий вышестоящих руководителей	10
3.	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан, предприятий, организаций и учреждений, государственных и иных органов, соблюдение сроков оказания муниципальных услуг	10

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности (результативности) деятельности муниципальных служащих	Базовый размер премии (в процентах к месячному должностному окладу)
4.	Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения, трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	10
5.	Отсутствие у муниципального служащего в отчетном периоде дисциплинарного взыскания в виде замечания	10
6.	Сумма процентов базового размера премии:	50

Размер ежемесячной премии по результатам работы составляет 50%.

4.6. Основаниями для премирования муниципальных служащих свыше суммы базового размера премии (свыше 50% к месячному должностному окладу) являются следующие показатели оценки эффективности (результативности) деятельности муниципальных служащих:

достижение высоких результатов работы органа местного самоуправления, структурного подразделения органа местного самоуправления (при премировании руководителей органов местного самоуправления, руководителей структурных подразделений);

выполнение особо важных поручений главы муниципального округа (главы администрации муниципального округа);

внедрение новых информационных технологий, технических решений, реализация новых экономически и социально значимых проектов;

личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, функций и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления муниципального округа (структурное подразделение);

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих компетенцию муниципального служащего, высокий уровень подготовки исходящих документов, в том числе по выполнению документов, поставленных на контроль;

степень сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период службы;

проявленная муниципальным служащим инициатива, позитивно отразившаяся на результатах работы.

4.7. Размер премии муниципального служащего максимальными размерами не ограничивается (устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда).

4.8. Процент размера премии по результатам работы за определенный период муниципальному служащему определяется единолично:

1) главой муниципального округа Среднеуральск Свердловской области по премированию муниципальных служащих Администрации муниципального

округа Среднеуральск Свердловской области, руководителей подведомственных ему органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (с правами юридического лица) и оформляется распоряжением администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области;

2) руководителем органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (Дума муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, Счетная палата муниципального округа Среднеуральск Свердловской области) и оформляется распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления;

3) руководителем отраслевого (функционального) органа Администрации муниципального округа с правами юридического лица и оформляется соответствующим правовым актом.

4.9. Организационный отдел Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, специалисты иных органов местного самоуправления осуществляют подготовку проекта распоряжения (приказа) о премировании муниципальных служащих.

5. Основаниями для снижения базового размера ежемесячной премии по результатам работы, зафиксированного в трудовом договоре (ниже 50% к месячному должностному окладу), является неисполнение муниципальным служащим одного или нескольких показателей оценки эффективности (результативности) деятельности муниципальных служащих на базовый размер премии, установленный по каждому показателю.

Муниципальным служащим, к которым в отчетном периоде применялось дисциплинарное взыскание в виде выговора, премия по результатам работы не выплачивается.

6. Распоряжение администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, правовой акт органа местного самоуправления о лишении или снижении муниципальному служащему размера премии и его причины должны быть доведены до сведения муниципального служащего непосредственным руководителем.

Лишение премии или снижение ее размера производится только за отчетный период, в котором имело место нарушение.

При внесении предложения о лишении премии, снижении ее размера подчиненному муниципальному служащему руководитель органа местного самоуправления, структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа (с правами юридического лица) в служебной записке указывает конкретные причины, явившиеся основанием для принятия такого решения. При дисциплинарном взыскании к служебной записке прилагается объяснительная записка муниципального служащего.

7. Выплата премий муниципальным служащим осуществляется с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

8. Муниципальному служащему может быть выплачена единовременная премия (вознаграждение) за счет экономии фонда оплаты труда

по соответствующему распоряжению (приказу) руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области или отраслевого (функционального) органа Администрации муниципального округа Среднеуральск Свердловской области с правами юридического лица в следующих случаях:

8.1. В связи с празднованием Дня основания органов местного самоуправления, профессиональными юбилейными датами.

8.2. В связи с получением государственных и ведомственных наград и званий Российской Федерации, Свердловской области.

8.3. В связи с выполнением заданий особой важности и сложности, в итоге которых получен экономический (социальный) эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном округе, определенной отрасли, сфере деятельности.

8.4. По итогам отчетного периода (квартал, год).

Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному ими времени в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы структурного подразделения или органа местного самоуправления.

8.5. За многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет).

8.6. За выслугу лет на муниципальной службе (20 лет и каждые последующие 5 лет).

8.7. При увольнении в связи с выходом на пенсию.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
муниципальных служащих органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МУНИЦИПАЛЬНЫМ
СЛУЖАЩИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Выплата материальной помощи муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области производится в пределах установленных фондов оплаты труда. Материальная помощь входит в денежное содержание муниципальных служащих и выплачивается за счет средств местного бюджета в размере двух должностных окладов с учетом районного коэффициента, установленного федеральным законодательством.

2. Материальная помощь выплачивается при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска. Оказание материальной помощи производится по письменному заявлению муниципального служащего на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь по желанию работника выплачивается единовременно в размере двух должностных окладов при предоставлении любой из частей указанного отпуска либо дважды в размере одного должностного оклада.

4. В случаях изменения должностного оклада, в том числе в связи с повышением оплаты труда (индексацией), фактически выплаченная материальная помощь подлежит перерасчету и выплачивается в четвертом квартале текущего года.

5. Право на получение материальной помощи, не полученной в полном объеме в календарном году, на следующий календарный год не сохраняется.

6. Муниципальным служащим, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, оформившим отпуск по уходу за ребенком, выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени. Фактически отработанное время работника рассчитывается в календарных днях.

7. При увольнении муниципальному служащему выплачивается материальная помощь исходя из фактически отработанного времени на дату расторжения трудового договора.

8. В случае если указанным муниципальным служащим материальная

помощь уже выплачена, данная материальная помощь подлежит перерасчету и удержанию.

9. Материальная помощь не оказывается:

9.1. Лицам, принятым на работу по совместительству.

9.2. Лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

10. Муниципальным служащим может быть выплачена единовременная материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда по письменному заявлению на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя) в следующих случаях:

10.1. Бракосочетание.

10.2. Рождение детей.

10.3. Тяжелое длительное заболевание работника (более одного месяца).

10.4. Смерть члена семьи работника (муж, жена, дети, родители) либо смерть самого работника (выплачивается членам его семьи).

11. Единовременная материальная помощь имеет целевое назначение и подтверждается муниципальным служащим соответствующими документами (договором на оказание медицинских услуг, листком нетрудоспособности, свидетельствами ОЗАГС).

12. Единовременная материальная помощь не входит в денежное содержание служащего и начисляется без учета районного коэффициента.

Утверждено
Решением Думы
городского округа Среднеуральск
от 19 декабря 2024 № 67/3

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,
И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (далее - Положение), вводится в целях обеспечения гарантий и упорядочения условий оплаты труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, основание, размер и порядок оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

Глава 2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3. Источником средств, направляемых на оплату труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств бюджета муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

4. При утверждении фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области,

сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностным окладам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- 1) надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы - до 16 должностных окладов;
- 2) надбавки к должностному окладу за выслугу лет - до 3 должностных окладов;
- 3) премии по результатам работы - до 3 должностных окладов;
- 4) материальная помощь - до 2 должностных оклада.

5. Для всех составляющих оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, указанных в пункте 4 главы 2 настоящего Положения, применяется районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

6. Изменение в течение календарного года утвержденного фонда оплаты труда производится в случаях:

- 1) увеличения (индексации) должностных окладов;
- 2) существенных изменений действующих условий оплаты труда;
- 3) в случаях увеличения (уменьшения) штатной численности.

7. Изменение размеров и условий оплаты труда работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, осуществляется на основании нормативных правовых актов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

Глава 3. РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

8. Размер оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, и оплаты труда зависит от установленного оклада, надбавок, доплат, премий и иных выплат.

9. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа, размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (прилагается).

10. Размеры должностных окладов, установленные пунктом 9 настоящей главы, увеличиваются (индексируются) в соответствии с нормативными правовыми актами Думы муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в соответствии с правилом округления к ближайшему целому.

11. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в соответствии с Порядком назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 2 к настоящему Положению (прилагается).

12. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с Порядком назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 3 к настоящему Положению (прилагается).

13. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, может устанавливаться премия по результатам работы в соответствии с Порядком премирования работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 4 к настоящему Положению (прилагается).

14. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, выплачивается материальная помощь в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы,

и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области согласно приложению № 5 к настоящему Положению (прилагается).

14.1. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, может устанавливаться доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - доплата).

Размер доплаты и срок закрепляются в распоряжении (приказе) работодателя.

Глава 4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

15. Споры о применении настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы,
и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Старший инспектор	11419

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы,
и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ И СПЕЦИАЛЬНЫЙ
РЕЖИМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,
И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

1. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы распространяется на работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области каждому работнику индивидуально в пределах установленного фонда оплаты труда.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы входит в заработную плату работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

4. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы начисляется исходя из должностного оклада работника, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской

области, без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

5. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.).

6. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается руководителем органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области в зависимости от объема работ, выполняемых работником, и может меняться в зависимости от изменения у работника условий работы.

7. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу работника и отражается в трудовом договоре.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы,
и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет распространяется на работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника, занимающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, без учета доплат и надбавок выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

3. Назначение надбавки к должностному окладу за выслугу лет для работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, производится в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
от 3 до 8 лет	10,0
от 8 лет до 13 лет	15,0
от 13 до 18 лет	20,0
при стаже работы	размер надбавки (в процентах к месячному

	должностному окладу)
от 18 до 23 лет	25,0
от 23 лет и выше	30,0

4. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

5. Установление стажа работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, производится руководителем органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области и оформляется соответствующим распоряжением.

6. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником, в соответствии с действующим законодательством (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и др.).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы,
и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,
И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СРЕДНЕУРАЛЬСК**

1. Порядок премирования работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области (далее по тексту - Порядок), определяет условия и порядок выплаты премий работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

3. Премирование осуществляется по результатам работы за отчетный период и производится ежемесячно в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Базовая ставка размера премии устанавливается по согласованию между работником и работодателем в зависимости от объема выполняемой работы и полученных результатов и отражается в трудовом договоре. Базовый размер премии не может быть менее чем 25 процентов от должностного оклада работника, замещающего должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

Премия выплачивается ежемесячно в составе заработной платы на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области.

4. При принятии решения о премировании работника, замещающего должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, учитываются следующие показатели его работы:

- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- выполнение установленных плановых заданий;
- соблюдение сроков исполнения приказов, распоряжений, протоколов, поручений руководства;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

5. Размер премии работника, замещающего должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости:

- от личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления;
- от степени сложности выполнения работником заданий, достигнутых результатов;
- от оперативности и профессионализма работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в выполнении обязанностей, предусмотренных положением об отделе и должностной инструкцией, в подготовке документов, выполнении поручений руководителя органа местного самоуправления.

6. Не подлежат премированию работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, систематически не исполняющие или несвоевременно выполняющие свои должностные обязанности (задания), а также нарушающие трудовую дисциплину.

7. Выплата премий работникам осуществляется с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

8. Работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области, может быть выплачена единовременная премия (вознаграждение) за счет экономии фонда оплаты труда по соответствующему распоряжению руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области в следующих случаях:

8.1. В связи с празднованием Дня основания органов местного самоуправления, профессиональными юбилейными датами.

8.2. В связи с получением государственных и ведомственных наград и званий Российской Федерации, Свердловской области.

8.3. В связи с выполнением заданий особой важности и сложности, в итоге которых получен экономический (социальный) эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения

в муниципальном округе, определенной отрасли, сфере деятельности.

8.4. По итогам отчетного периода (квартал, год).

8.5. За многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет).

8.6. За выслугу лет (20 лет и каждые последующие 5 лет).

8.7. При увольнении в связи с выходом на пенсию.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
муниципальной службы,
и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов
местного самоуправления
муниципального округа Среднеуральск
Свердловской области

**ПОРЯДОК
ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ,
ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЕУРАЛЬСК СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Выплата материальной помощи работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области производится в пределах установленных фондов оплаты труда в размере двух должностных окладов к очередному отпуску с применением районного коэффициента, установленного федеральным законодательством.

2. Материальная помощь выплачивается при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению. Выплата производится одновременно с выплатой заработной платы на период ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части ежегодная материальная помощь по желанию работника выплачивается единовременно в размере двух должностных окладов при предоставлении любой из частей указанного отпуска либо дважды в размере одного должностного оклада.

4. Материальная помощь к очередному отпуску, выплачиваемая после повышения должностных окладов рассчитывается по фактически сложившемуся размеру материальной помощи за календарный год, с учетом периода работы до повышения должностных окладов и после их изменения.

5. В случае если в текущем году работник не реализовал право на получение материальной помощи, материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего года.

6. Право на получение материальной помощи, не полученной в полном объеме в календарном году, на следующий календарный год не сохраняется.

7. Работникам, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, оформившим отпуск по уходу за ребенком выплата материальной помощи производится с учетом фактически отработанного времени. Фактически отработанное время работника рассчитывается в календарных днях.

8. При увольнении работнику выплачивается материальная помощь, исходя из фактически отработанного времени на дату расторжения трудового договора.

9. Материальная помощь не оказывается:

- 1) лицам, принятым на работу по совместительству;
- 2) лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10. В случае увольнения работника выплаченная материальная помощь подлежит перерасчету и удержанию.

11. Работникам может быть выплачена единовременная материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда по соответствующему распоряжению (приказу) руководителя органа местного самоуправления муниципального округа Среднеуральск Свердловской области в следующих случаях:

11.1. Бракосочетание.

11.2. Рождение детей.

11.3. Тяжелое длительное заболевание работника (более одного месяца).

11.4. Смерть члена семьи работника либо смерть самого работника (выплачивается членам его семьи).

12. Единовременная материальная помощь имеет целевое назначение и подтверждается соответствующими документами (договором на оказание медицинских услуг, листком нетрудоспособности, свидетельствами ОЗАГС и другими документами).

13. Единовременная материальная помощь не входит в заработную плату работника и начисляется без учета районного коэффициента.